

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo
XXI. Cambios, impactos y perspectivas.**

**GT 03 - Gênero, trabalho, profissões e políticas sociais na América Latina, na
atualidade: o que nos aproxima e o que nos distancia?**

**Movilidad ocupacional de las mujeres en la Argentina durante la
post-convertibilidad.**

Ana Laura Fernandez y Mariana Alvarez¹

Universidad Nacional de General Sarmiento

Resumen simple

La intermitencia laboral puede afectar negativamente al bienestar de los trabajadores a través de diversos mecanismos. Por un lado, amplía las fluctuaciones de los ingresos y aumenta la incertidumbre de los hogares acerca de la evolución futura de los mismos, situación que suele estar asociada a la baja cobertura de la seguridad social. A su vez, la pérdida involuntaria de un puesto de trabajo puede disminuir las probabilidades de encontrar otra ocupación en el futuro y/o a llevar a que los empleos que se logren posteriormente impliquen remuneraciones más bajas que las que percibía en ese puesto. En este contexto, las mujeres aparecen como el grupo que presenta mayores riesgos de salir de una ocupación, no sólo como consecuencia de las características propias de estas trabajadoras, sino también como resultado de los tipos de puestos de trabajo a los que acceden.

En este trabajo se buscará analizar la dinámica ocupacional de la Argentina durante la post-convertibilidad. Se estudiarán las probabilidades de salir de una ocupación en función de diferentes características de las personas y de los puestos de trabajo. El foco estará puesto en las mujeres, como grupo vulnerable del mercado de trabajo. Para ello, se emplearán datos de panel contruidos en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH-INDEC).

¹ Becaria CONICET

Resumen expandido

Las características personales de los trabajadores y las de sus hogares de origen juegan un rol no sólo en el tipo de inserción laboral que éstos logran sino también en su dinámica ocupacional y en particular en las probabilidades que tienen de salir de la ocupación en que se encuentran en un determinado momento para cambiar de ocupación o dirigirse al desempleo o la inactividad (Beccaria y Maurizio, 2004; Maurizio, 2011). En este marco general las mujeres aparecen uno de los grupos que presenta la situación más desventajosa no sólo en lo que respecta a la calidad de su inserción ocupacional, sino también en relación al mayor riesgo de salir de la ocupación que enfrentan, como consecuencia tanto de sus características como de los tipos de puestos de trabajo a los que acceden. En este marco, el presente trabajo propone un análisis dinámico de un grupo específico: las trabajadoras mujeres.

La inserción laboral de las mujeres presenta ciertos aspectos que la diferencian de la de los varones. En términos generales muestran una menor participación en el mercado de trabajo y, entre aquellas que forman parte de la población económicamente activa, aparecen como rasgos distintivos una mayor tasa de desempleo e inserciones laborales de peor calidad que los varones: entre las mujeres tienen un peso mayor los puestos no registrados en el sistema de seguridad social, las ocupaciones menos calificadas, con menor carga horaria y menores salarios. A su vez, se concentran en mayor medida en determinadas ramas de actividad, tales como los servicios personales, el sector público o el servicio doméstico – rama que emplea casi exclusivamente a mujeres -.

Se han presentado argumentos para explicar las disparidades entre varones y mujeres que pueden agruparse según atribuyan las diferencias observadas a factores relacionados con el funcionamiento del mercado de trabajo o a factores asociados a la organización de la vida familiar.

Dentro del primer grupo de explicaciones que dan cuenta las disparidades entre varones y mujeres en torno a su trayectoria laboral, podría situarse la argumentación provista por la economía neoclásica, así como la de la teoría de los mercados segmentados.

En cuanto a los argumentos relacionados con la organización de la vida familiar y los roles tradicionalmente atribuidos a la mujer en la sociedad, se plantea que la división de tareas al interior de los hogares prioriza al varón como proveedor de ingresos a través

del trabajo remunerado, mientras que el rol de la mujer como ama de casa o cuidadora de niños y ancianos impone la necesidad de articulación entre ese rol y el de trabajadora para el mercado (Wainerman, 2003). En consecuencia, la trayectoria laboral de las mujeres no se vería condicionada únicamente por cuestiones del mercado, sino que la incidencia de las decisiones conjuntas al interior del hogar, principalmente relacionadas con la división tareas, resulta un factor de importancia tanto para insertarse como para permanecer en el mercado de trabajo.

Un motivo de movilidad ocupacional exclusivo de las mujeres es la salida del mercado luego de la maternidad, situación que se presenta de manera diferente dependiendo de las posibilidades de acceso a los servicios de cuidado y al tipo de trabajo en el cual se desempeñan. Algunos autores (Mincer y Polachek, 1974 y Mincer y Ofek, 1982) han evidenciado que la interrupción de la continuidad laboral podría repercutir negativamente² en su trayectoria ocupacional.

En resumen, en el trabajo se tratará de dilucidar a qué se debe esta mayor inestabilidad de las mujeres en el mercado de trabajo, si se relaciona con una cuestión de género o bien si se debe a un problema de demanda, tratando de observar a su vez, las principales características que presenta tanto la inserción laboral como en la dinámica ocupacional de las mujeres durante la post-convertibilidad, período caracterizado por el crecimiento económico y la mejora general de las condiciones laborales en la Argentina.

Metodología y fuente de información

Para alcanzar los objetivos planteados, se calcula tasa de salir de la ocupación hacia diferentes destinos –otra ocupación, desocupación e inactividad- relacionándolos con características personales y del puesto de trabajo, concentrándose en las diferencias entre mujeres y varones, así como al interior del grupo de mujeres. Para ello se consideran las tasas de salida de la ocupación, definidas como el porcentaje de personas que, estando en un puesto de trabajo en el momento t , no siguen en la misma ocupación en el momento $t+1$.

Para el análisis se utilizan datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) relevada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), cuyo esquema de rotación permite la construcción de paneles de hogares que han sido entrevistados en al

² Conduciría a una progresión más lenta en cuanto al ascenso laboral y a remuneraciones inferiores.

menos dos momentos diferentes de tiempo. Los datos que se presentan corresponden al promedio del período 2003- 2010.

Con el objetivo de minimizar el posible sesgo producido por las salidas a la inactividad de las personas en edad de retiro, el análisis se restringe a las personas entre 14 y 60 años en el caso de las mujeres y entre 14 y 65 en el de los varones. A su vez, se considera a las mujeres diferenciándolas en dos categorías por tramo de edad: jóvenes (entre 14 y 25 años) y adultas (entre 26 y 60 años). También se hace un recorte contemplando a las mujeres que viven o no en hogares con presencia de menores de 6 años³.

Resultados

Algunos resultados que se desprenden de este estudio nos permiten corroborar que las mujeres tienen una participación menor en el mercado de trabajo, trabajan menos horas, presentan tasas de desempleo más elevadas y se emplean en puestos más precarios que los varones. Así como el hecho de que constituyen un grupo heterogéneo, tanto en lo que respecta al tipo de inserción ocupacional como a la participación en el mercado de trabajo. Las que presentan un nivel educativo más elevado, las adultas y aquellas que no viven en hogares con niños, evidencian comportamientos semejantes al del promedio de los varones, mostrando una mayor tasa de salida hacia otra ocupación, así como de presentar trayectorias más estables, conformando de esta manera trayectorias laborales estratificadas al interior del grupo.

Las mujeres no sólo se insertan en puestos que de por sí son más inestables, sino que además presentan la mayor probabilidad de salir de la ocupación en todas las categorías ocupacionales y para todos los tipos de puesto de trabajo, en comparación con los varones, lo cual indicaría que no sólo existe un efecto composición en las causas de su mayor inestabilidad, sino que también la condición de género estaría explicando una parte importante de la misma. Otra situación desventajosa de la inserción laboral de las mujeres en comparación a los varones es la existencia de segregación. Por un lado, la segregación horizontal, la cual implica que las mujeres desempeñan en mayor medida

3 Se considera de relevancia para el análisis el hecho que las mujeres tengan o no hijos y debido que la información de la encuesta sólo permite identificar las relaciones de parentesco con respecto al jefe, es que se toma como variable proxy a la “presencia de niños en el hogar”, considerando a todos aquellos niños que vivan en el hogar y sean menores de 6 años. Para la edad de corte se consideró que aquellos que demandan la mayor atención y tiempo de cuidado son los niños que aún no han comenzado la escuela primaria. Por otro lado, la función de cuidadoras de las mujeres podría extenderse a todos los niños presentes en el hogar, aún cuando no fueran hijos propios, brindando una justificación adicional a esta decisión

ciertas ocupaciones principalmente aquellas ligadas a tareas educativas, del cuidado y servicios. Mientras que por otra parte, también se ha verificado la existencia de segregación vertical, relacionada a una menor llegada por parte de las mujeres a los puestos de mayor jerarquía, asociados a los salarios más elevados.

Junto con la precariedad de los puestos de trabajo en los cuales se insertan, la escasa provisión de servicios públicos de cuidado constituye un factor que podría estar incidiendo en la mayor inestabilidad de las mujeres en el mercado de trabajo, principalmente en el caso de las más jóvenes y entre ellas, las que pertenecen a hogares con niños, asociado esto al ciclo reproductivo y a la edad de los niños, ya que son los de menor edad aquellos que requieren de mayor cuidado. Este hecho podría ser uno de los factores que incide en las desiguales trayectorias de las mujeres en el mercado de trabajo, tanto en comparación con los varones como a su interior, ya que aquellas que cuentan con la posibilidad de acceder a servicios de cuidado no ven la necesidad de interrumpir su actividad laboral.

Bibliografía

- Anker R. (1998), "Gender and Jobs: Sex Segregation in Occupations in the World", Organización Internacional del Trabajo. Ginebra, Suiza.
- Ariza, M. y O. de Oliveira (2003) "Acerca de las familias y los hogares: estructura y dinámica" en Catalina Wainerman, ed., *Familia, trabajo y género. Un mundo de nuevas relaciones*. Buenos Aires, UNICEF-Fondo de Cultura Económica
- Arulampalam, W. (2000) "Is unemployment really scarring? Effects on unemployment experiences and wages", IZA Discussion Paper N° 189.
- Beccaria, L. y R. Maurizio (2004) "Inestabilidad laboral en el Gran Buenos Aires", El Trimestre Económico N° 283 (julio-septiembre), Fondo de Cultura Económica, México.
- Beccaria, L. y R. Maurizio (2005) "Changes in Occupational Mobility, Labour Regulations and rising precariousness in Argentina", Universidad Nacional de General Sarmiento, Argentina.
- Becker, G. (1971), *The economics of discrimination*, Chicago/Londres, University of Chicago Press.
- Bergmann, B. (1974), "Occupational segregation, wages and profits when employers discriminate by race and sex", en *Eastern Economic Journal* 2(3), abril-julio.
- Cerrutti, M. (2003) Trabajo, organización familiar y relaciones de género en Buenos Aires". En Catalina Wainerman, ed., *Familia, trabajo y género. Un mundo de nuevas relaciones*. Buenos Aires, UNICEF-Fondo de Cultura Económica

- Choi, S. K. Cosar, (2011) "Evolution of Gender Differences in Occupational Mobility and Wages".
- Clark, K. y L. Summers (1982) "The Dynamics of Youth Unemployment." en Freeman y Wise, eds., **The Youth Labor Market Problem: Its nature, causes and consequences**, University of Chicago Press.
- Contartese, D. y V. Maceira (2006), "Diagnóstico sobre la situación laboral de las mujeres. Segundo trimestre de 2005", en Trabajo, ocupación y empleo, N° 3, Buenos Aires, SSPTyEL, MTEySS.
- Corcoran, M. (1982) "The employment and wage consequences of teenage women's nonemployment", en Freeman y Wise, eds., **The Youth Labor Market Problem: Its nature, causes and consequences**, University of Chicago Press, pp. 391-419.
- Cortés, R. Heller, L. (2010) "Tendencias del empleo entre mujeres y varones universitarios: El caso del Mercado laboral urbano en Argentina". Presentado en Conferencia de IAFFE, Buenos Aires, Argentina.
- Ellwood, D. (1982) "Teenage unemployment: permanent scars of temporal blemishes?", en Freeman and Wise, eds., **The Youth Labor Market Problem: Its nature, causes and consequences**, University of Chicago Press, pp. 349-85.
- Esquivel, V. (2007) "Género y diferenciales de salarios en la Argentina", en Estudios estratégicos sobre trabajo y empleo en la Argentina, Buenos Aires, MTEySS.
- Faur E., N. Zamberlin (2007) "Estructuras y dinámicas de género en cuatro ramas del sector productivo del área metropolitana de Buenos Aires. Representaciones de trabajadores y trabajadoras". Mimeo, Buenos Aires, Octubre.
- Fitzenberger, B. y A. Kunze (2005) "Vocational Training and Gender: Wages and Occupational Mobility among Young Workers", Discussion Paper No. 1766, Forschungs Institut zur Zukunft der Arbeit Institute for the Study of Labor. Alemania.
- Goldin, C. (1994), "The U shaped female labor force function", National Bureau of Economic Research Working Paper No. 4707.
- INDEC. (2003) "La nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina. 2003".
- Leighton, L. y J. Mincer (1982) "Labor Turnover and Youth Unemployment", en Freeman y Wise (eds.) **The Youth Labor Market Problem: Its Nature, Causes, and Consequences**. The University of Chicago Press.
- Light, A., M. Ureta (1992a), "Panel Estimates of Male and Female Job Turnover Behavior: Can Female Nonquitters Be Identified?", **Journal of Labor Economics**, 1992, vol. 10, no. 2. The University of Chicago.
- Light, A., M. Ureta (1992b), "Early-Career Work Experience and Gender Wage Differentials", **Journal of Labor Economics**, Vol. 13, No. 1. The University of Chicago.
- Lopres, P. (1992), "Gender Differences in Wage Growth and Job Mobility", The American Economic Review, Vol. 82, No. 2, Papers and Proceedings of the Hundred and Fourth Annual Meeting of the American Economic Association (May, 1992),

- Maurizio, R. (2010) "Enfoque de género en las instituciones laborales y las políticas del mercado de trabajo en América Latina", Serie Macroeconomía del Desarrollo N°104, CEPAL.
- Maurizio, R. (2011) "Trayectorias laborales de los jóvenes en Argentina: ¿dificultades en el mercado de trabajo o carrera laboral ascendente?", Serie Macroeconomía del Desarrollo N°109, CEPAL.
- Mincer, J., and Polachek, S. (1974) "Family Investments in Human Capital: Earnings of Women." *Journal of Political Economy* 82 (March- April): S76-S108.
- Mincer, Jacob, and Ofek, Haim. "Interrupted Work Careers: Depreciation and Restoration of Human Capital." *Journal of Human Resources* 17 (Winter 1982): 3-24.
- Piore, M. (1970) "The dual labor market: theory and implications". In *The state and the poor*, edited by Samuel Beer and R. Barringer. Cambridge, M.A. Winthrop.
- Polachek, S. y J. Xiang (2009) "The gender wage gap accross countries: a human capital approach" SOEP Papers N° 227, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung
- Rodríguez Enríquez C. (2007) "Fases económicas y trayectorias laborales" Documento de trabajo N°60 CIEPP. Argentina
- Rodríguez Enríquez C. et. al (2010) "Las políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar. Las implicancias económicas y sociales de su ausencia en América latina" Documento de trabajo N°77 CIEPP. Argentina.
- Rojo B, S. y Tumini, L (2008) "Inequidades de género en el mercado de trabajo de la Argentina: las brechas salariales" *en Trabajo, ocupación y empleo, N° 4*, Buenos Aires, SSPTyEL, MTEySS.
- Topel, R. y M. Ward (1992) "Job mobility and the careers of young men", *Quarterly Journal of Economics*, 197, 2: 439-79.
- Wainerman, C. (2003) "La reestructuración de las fronteras de género" en Catalina Wainerman, ed., *Familia, trabajo y género. Un mundo de nuevas relaciones*. Buenos Aires, UNICEF-Fondo de Cultura Económica